

Beleidsplan EHVXL



1. Inleiding

Dit beleidsplan kent een termijn van 3 jaar. Het beleidsplan is vastgesteld op 6 december 2020 en eindigt daarmee op 6 december 2023.

1.1 Waar staan we voor

EHVXL is een vereniging die door middel van publiek debat de grootstedelijke ontwikkelingen in de regio Eindhoven belicht en daar op een constructieve wijze in de planvorming aan bij draagt. EHVXL belicht deze grootstedelijke ontwikkelingen in een brede context, toekomstgericht en met aandacht voor belangrijke maatschappelijke vraagstukken zoals bijvoorbeeld circulariteit, demografische veranderingen, mobiliteit, klimaatverandering en energietransitie.

1.2 Wat willen we bereiken

- Een duurzame, vitale, aantrekkelijke, inclusieve en concurrerende stad en regio.
- Draagvlak creëren voor, en planmatige ondersteuning van, een grootstedelijke ontwikkeling van de regio Eindhoven op het gebied van wonen, werken en recreëren.
- Het op een betekenisvolle manier betrekken van bestaande en toekomstige bewoners en stakeholders.
- Balans, inhoudelijkheid en positiviteit in de discussie.
- Verdichting van de stad met aanzienlijk meer woningen in het centrumgebied gekoppeld aan nieuwe mobiliteitssystemen, een robuuste groen- en waterstructuur en een goede kwaliteit van de openbare ruimte.
- Aandacht voor de historisch-ruimtelijke geschiedenis van stad en landschap en het streven naar het behoud en herstel van het landschap, de beken en bossen die kenmerkend zijn voor deze regio.

1.3 Wat is er voor nodig om dit te bereiken

- Het ledenaantal moet zodanig groeien dat sprake is van een reële vertegenwoordiging van onze doelgroep.
- Een voldoende aantal actieve leden om het beoogde programma met media uitingen, debat en samenspraak te kunnen uitvoeren.
- Voldoende financiële middelen voor het goed kunnen laten functioneren van de organisatie met een programmering die voldoende impact heeft.
- De vereniging als kennis-, debat- en communityplatform inzetten

1.4 Wat zijn de plannen voor de komende drie jaren

- Leden werven voor de vereniging.
- Het platform in al zijn facetten professionaliseren.
- Via ons platform communities betrekken en stimuleren waarvan we weten dat ze nu niet direct worden aangesproken, zoals toekomstige inwoners.
- Een jaarprogramma opstellen en uitvoeren: Dat wil zeggen een samenhangende reeks van activiteiten die zich over de periode van een jaar voltrekken zoals online/offline-presentaties, open oproepen, performances, debatmomenten, publicaties, podcasts of andersoortige manifestaties.
- Experimenteren met verschillende vormen om het debat te faciliteren en daarna te evalueren.
- Het bereik verder vergroten op social media en conventionele media.

- Onze rol als belangenvertegenwoordiger en regulier gesprekspartner van overheid en stakeholders uitbreiden en consolideren.

2. Missie

EHVXL vond haar oorsprong op een internetforum gericht op grootstedelijke ontwikkelingen. Dit forum heeft ruim 850.000 actieve leden. Enkele leden van dit forum volgden de ruimtelijke ontwikkeling in Eindhoven al jaren op de voet. Daarbij voortdurend op jacht naar actuele beelden om te posten en te voorzien van prikkelend commentaar. Ondanks dat de meeste geen professionele ruimtelijke achtergrond hadden, werd er wel op hoog niveau gediscussieerd over verschillende vraagstukken waarmee de stad Eindhoven te maken heeft.

Eind 2019 constateerde deze inmiddels uitgebreide groep dat het draagvlak voor de grootstedelijke ambities van Eindhoven ondervetegenwoordigd was in de publieke discussie. In de media werd vaak de discussie gevoerd op basis van emotie en was daardoor veelal ongenueanceerd of niet goed onderbouwd. Hieruit ontstond de ambitie om een platform op te richten om ook het positieve geluid te laten horen, en het debat meer op de inhoud te voeren.

Als de stedenbouwkundige uitleg van een stad zo ingrijpend verandert dan heeft dat op de zeer lange termijn invloed. Dus moet je een langetermijnvisie ontwikkelen samen met zoveel mogelijk huidige inwoners en toekomstige stakeholders. Dat is in deze tijd van social media en massacommunicatie goed mogelijk. Zeker in een open innovatieve stad, die bezig is te veranderen en waar iedereen bij wil horen. Een vitale aantrekkelijk stad maken is een verhaal van allemaal. Daarom is EHVXL opgericht.

3. Doelstelling

We gaan invulling geven aan onze missie door draagvlak te creëren voor stedelijke vernieuwing.

4. Strategie

Om de doelstelling te bereiken gaan we verschillende strategieën inzetten:

- We gaan op social media interactie aan met mensen geïnitieerd door middel van het formuleren van vragen en stellingen.
- Organiseren van online evenementen zoals webinars.
- Organiseren van offline evenementen zoals minisymposia.
- Inspreken bij bij raadsvergaderingen over relevante thema's.
- Samenwerken met mediaorganisaties.
- Gesprekken voeren met stakeholders.
- Publiceren opiniërende stukken.
- De website verder uitbouwen, professionaliseren en actueel houden.

- Actieve leden georganiseerd in werkgroepen werken gezamenlijk aan de opbouw van de vereniging in al zijn facetten.
- Het effectief functioneren van de werkgroepen finetunen met doorlopend praktijk onderzoek en de regels daarvoor vastleggen in het reglement

5. Huidige situatie

Sinds februari 2020 is EHVXL actief als informele vereniging. Door onder andere de snelle ledengroei is besloten de informele vereniging te formaliseren. Medio november 2020 zijn de statuten van onze vereniging zonder winstoogmerk vastgelegd bij de notaris en zijn de bestuurders van de vereniging ingeschreven bij Kamer van Koophandel. De aanvraag voor het verlenen van de ANBI status aan de vereniging is in voorbereiding.

We groeien gestaag en hebben nu 86 leden (december 2020). Hiervan zijn twintig leden actief betrokken die op allerlei manieren bijdragen aan de vereniging. Zo is er een commissie van zes leden actief bezig met social media, en wordt er feedback gegeven op projectontwikkelingen en visies. De leden bestaan uit vooral uit jonge geïnteresseerde leden en enkele professionals.

6. Activiteiten van de organisatie

De volgende activiteiten zijn of worden ontplooit:

- Leden die aangeven een actieve rol op zich te willen nemen zijn en worden benaderd.
- Er is overleg gevoerd met de zusterverenigingen RTM XL en Haagse Hoogbouw.
- Een excursie naar Rotterdam.
- Met drie leden is ingesproken in de eerste meningvormende raadsvergadering verdichtingsvisie binnenstad Eindhoven.
- Met twee leden is ingesproken in de tweede meningvormende raadsvergadering verdichtingsvisie binnenstad Eindhoven.
- Enkele leden hebben positieve zienswijzen op de verdichtingsvisie ingediend.
- Maandelijks of tweemaandelijks worden nieuwsbrieven verstuurd.
- Opiniestukken van leden en interviews zijn gepubliceerd in het Eindhovens Dagblad, op Indebuurt Eindhoven en bij Studio040.
- Een social media werkgroep is actief op Instagram, LinkedIn, Twitter, Facebook met tezamen ruim 2.600 volgers.
- Gesprekken zijn gevoerd en in planning met diverse ontwikkelaars, bouwers en wetenschappers.
- Een serie gesprekken is gevoerd en in planning om kennis te maken met alle politieke partijen in Eindhoven.
- Er is een kennismakingsgesprek gevoerd met erfgoedstichting Henri van Abbe en stichting Wederopbouw Eindhoven.
- Er is een gesprek geweest over de programmering in District-E.
- Met een aantal partijen voeren we nu formeel periodiek overleg.

- We zijn aanwezig bij informatiebijeenkomsten.
- Met software actieve leden koppelen aan actuele thema's is in voorbereiding.
- Het opzetten van thematische publieke debatten, fysiek en online zijn in voorbereiding.
- Het opstellen van de strategie voor de opbouw van de vereniging wordt verder uitgewerkt.

7. Organisatie

7.1 Gegevens

KvK nummer: 80915906

ANBI-status: in voorbereiding

Postadres:

Postbus 2037

5600 CA

EINDHOVEN

Email: info@ehvxl.nl

Website: ehvxl.nl

Facebook: facebook.com/ehvxl

Instagram: instagram.com/ehvxl

Twitter: twitter.com/ehvxl1

Linkedin: linkedin.com/company/ehvxl

7.2 Bestuur

Het bestuur van EHVXL is onbezoldigd.

De namen en rolverdeling van de bestuursleden met een korte omschrijving is als volgt:



Sebastiaan Bakker, voorzitter

Eigenaar/directeur van een bedrijf in duurzame, groene daken. Geboren in Strijp en woonachtig in Veldhoven. Interesse in binnenstedelijke verdichting en de daarbij horende (groene) opgaven en multifunctioneel ruimtegebruik



Eugène Franken, vicevoorzitter

Architect en bestuurder van landgoed Kasteel Geldrop. Voormalig lid van de Raad van advies van Staatsbosbeheer en van de ruimtelijke adviescommissies van Sittard-Geleen, Nijmegen en Breda. Woont in het centrum van Eindhoven.



Rutger Rauws, secretaris

Masterstudent Computer Science aan de TU/e. Komt uit Almelo en woont nu zes jaar in Eindhoven. Heeft interesse in lokale historie en stedenbouwkundige opgaven.



Robert de Greef, bestuurslid

Adviseur Openbare Ruimte. Geboren, getogen en woonachtig in Eindhoven. Interesse en expertise op het gebied van groen, stedenbouw en Eindhovense historie.



Jeffrey Snelders, bestuurslid

Masterstudent Luchtvaarttechniek aan de TU Delft met interesse voor de grootstedelijke ontwikkelingen die Eindhoven en omgeving de komende jaren te wachten staan.



Sam Otten, bestuurslid

Laatstejaars HAVO student met als doel ruimtelijke ontwikkeling te gaan studeren. Geboren te Veldhoven en opgegroeid in Geldrop. Heeft interesse in architectuur, openbaar vervoer, infrastructuur en stedenbouwkunde.

7.3 Werknemers

EHVXL heeft geen werknemers in dienst. De organisatie maakt gebruik van vrijwilligers die zijn georganiseerd in de volgende werkgroepen.

1. (Social) Media commissie
2. ICT commissie
3. Evenementencommissie (Symposia/discussieavonden/presentatieavonden/borrels)
4. Samenspraakcommissie

8. Financiën

Het lidmaatschap van EHVXL is vooralsnog gratis. De vereniging heeft geen vermogen en vooralsnog geen andere inkomstenbronnen.

8.1 Het werven van gelden

Om de gestelde doelen te kunnen behalen zijn financiële middelen noodzakelijk. Gedacht wordt aan de opzet van een webwinkel voor de verkoop van aan de vereniging gelieerde merchandise. Andere mogelijkheden voor inkomstenbronnen in overeenstemming met de ANBI status van de vereniging worden onderzocht.